ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ДЕТСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №7 ГОРОДА УФА
(ГБУЗ РБ Детская стоматологическая поликлиника № 7 г. Уфа)

ПРИКАЗ

09.06.2026 года № 126.1- ОД

«Об организации наставничества
в ГБУЗ РБ Детская стоматологическая
поликлиника № 7 г. Уфа»

Руководствуясь Федеральным законом от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказом Минздрава России от 5 марта 2026 г № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», приказом Минздрава Республики Башкортостан от 08.06.2026 г. № 1167-Д «Об организации наставничества в учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан», в целях оказания помощи в приобретении молодыми специалистами с высшим и средним профессиональным медицинским образованием необходимых навыков и опыта работы, ускорения процесса их адаптации и профессионального становления, развития способностей самостоятельно качественно и ответственно выполнять возложенные на них функциональные обязанности в соответствии с занимаемой должностью, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным лицом за организацию наставничества заместителя главного врача по медицинской части Мишанкину Ю.В.
2. Утвердить Положение об организации наставничества в ГБУЗ РБ Детская стоматологическая поликлиника № 7 г. Уфа (Приложение № 1).
3. Ответственному лицу за организацию наставничества при назначении наставников руководствоваться утвержденным Положением.
4. Назначение наставников проводить через приказ главного врача.
5. Системному администратору Рассказову А.В. обеспечить внесение в Единую информационно-аналитическую систему РКЦ https://tsmkrb.ru/ данных по наставникам и наставляемым медицинского учреждения.
6. Начальнику отдела кадров Зайниевой А.А. публиковать информацию о вакантных должностях на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», при этом перечни вакантных должностей следует регулярно обновлять (актуализировать).
7. Приказ вступает в силу с 09.06.2026 года.
8. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя главного врача по медицинской части Мишанкину Ю.В.

Главный врач С.Ю. Манукян

Приложение № 1
к приказу от 09.06.2026 №126.1-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации наставничества
в ГБУЗ РБ Детская стоматологическая поликлиника № 7 г.Уфа

1. Общие положения

1. Положение об организации наставничестве (далее – Положение) в ГБУЗ РБ Детская стоматологическая поликлиника № 7 г.Уфа (далее – Поликлиника) разработано в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказом Минздрава России от 5 марта 2026 г № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»,, приказом Минздрава Республики Башкортостан от 08.06.2026 г. № 1167-Д «Об организации наставничества в учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан.
2. Настоящее Положение определяет порядок организации и осуществления наставничества.
3. Наставничество представляет собой форму обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, получивших медицинское образование и впервые прошедших первичную или первичную специализированную аккредитацию специалиста.
4. Наставничество является неотъемлемой частью кадровой политики, предполагающей передачу знаний и навыков от более квалифицированных лиц менее квалифицированным, содействие их профессиональному становлению, развитию и получению права на прохождение периодической аккредитации специалиста.
5. Участниками наставничества являются:
   - лицо, ответственное за организацию наставничества в учреждении, назначаемое руководителем (главным врачом) медицинской организации;
   - высококвалифицированный сотрудник, имеющий опыт работы не менее 5 лет в конкретной должности (специальности), обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, или руководитель (заместитель руководителя) организации либо структурного подразделения со стажем медицинской деятельности не менее 5 лет, назначенный с его письменного согласия (далее - наставник);
   - лица, получившие медицинское образование и впервые прошедшие первичную или первичную специализированную аккредитацию специалиста, трудоустроенные в данную медицинскую организацию (далее — наставляемые).
   7. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников, участвующих в процессе наставничества.

II. Цели и задачи наставничества

1. Целями наставничества являются развитие кадрового потенциала, формирование профессиональных и личностных качеств молодых специалистов, закрепление их в профессии.
2. Задачами наставничества являются:

- передача профессиональных знаний, навыков и опыта;
- социокультурная и профессиональная адаптация наставляемого в коллективе;
- формирование компетентного, мотивированного и лояльного персонала

III. Порядок организации наставничества

1. Наставничество осуществляется в отношении лиц, получивших высшее или среднее профессиональное медицинское образование, а также и в период обучения в образовательном учреждении при прохождении производственной практики.
2. Период осуществления наставничества устанавливается на срок не более 3 лет и зависит от специальности, по которой проходит наставничество, уровня профессиональной подготовки обучаемого, его индивидуальных способностей. В указанный срок не включается период временной нетрудоспособности молодого специалиста и другие периоды, когда он фактически не исполнял должностные обязанности.
3. Наставник назначается из числа лиц, имеющих стаж работы по специальности не менее 5 лет, показывающий высокие результаты профессиональной деятельности, пользующийся авторитетом в коллективе и обладающий рядом личностных качеств таких, как позитивный стиль общения и мировосприятия, педагогические навыки. Критериями соответствия роли наставника следует считать умения выявить и оценить качества личности наставляемого, которые нуждаются в развитии; готовность оказать помощь и поддержку в адаптации к производственной среде; способность применять современные подходы к обучению; служить положительной моделью в профессии и общении.
4. Назначение наставников осуществляется на добровольной основе с обязательным письменным согласием лица, назначаемого наставником.
5. Утверждение кандидатуры наставника осуществляется приказом главного врача ГБУЗ РБ Детская стоматологическая поликлиника № 7 г. Уфа не позднее двух недель со дня назначения лица, в отношении которого осуществляется наставничество, на должность. Основанием для издания приказа о наставничестве является служебная записка руководителя структурного подразделения, в котором осуществляется наставничество, при обоюдном согласии наставника и лица, в отношении которого будет осуществляться наставничество.
6. В случаях увольнения наставника, перевода на другую работу наставника или лица, в отношении которого осуществляется наставничество, продолжительной болезни или длительной командировки наставника, замена наставника оформляется соответствующим актом ГБУЗ РБ Детская стоматологическая поликлиника № 7 г. Уфа. При этом период осуществления наставничества не изменяется.
7. Замена наставника осуществляется приказом главного врача по письменной просьбе наставника или лица, в отношении которого осуществляется наставничество:
   - при прекращении наставником трудовых отношений;
   - при неисполнении наставником своих обязанностей;
   - по просьбе наставника или лица, в отношении которого осуществляется наставничество.

IV. Участники наставничества

1. В своей работе наставник и молодой специалист руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, данным Положением о наставничестве, должностными инструкциями.
2. В период адаптации наставник:

- совместно с молодым специалистом составляет индивидуальную программу наставничества (Приложение № 1);
- содействует молодому специалисту в ознакомлении с его должностными обязанностями, основными направлениями деятельности, последовательном и грамотном овладении приемами и методами организации работы, оказывает моральную поддержку молодому специалисту по его просьбе в решении сложных для него проблем;
- вовлекает молодого специалиста в выполнение научно-практической работы, изучение и внедрение в практику новых современных методов профилактики, диагностики и лечения;
- по окончании периода осуществления наставничества готовит заключение об итогах выполнения молодым специалистом индивидуальной программы адаптации (Приложение № 2);
- изучает и внедряет передовой опыт наставничества других медицинских организаций;
- подводит итоги наставничества ежегодно.

3. В период адаптации молодой специалист:

- выполняет обязанности по занимаемой должности;
- обращается к наставнику за экспертной и консультационной поддержкой по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью;
- выполняет мероприятия, предусмотренные индивидуальной программой адаптации.

4. Не позднее семи рабочих дней со дня завершения периода осуществления наставничества документы, указанные в Приложениях № 1,2 к настоящему Положению, согласовываются с заместителем главного врача по медицинской части, представляются наставником врачебного персонала главному врачу.
5. Не позднее четырнадцати рабочих дней со дня завершения периода осуществления наставничества заместитель главного врача по медицинской части:

- рассматривает отчеты наставников;
- анализирует результаты работы наставника по достижению задач настоящего Положения, с учетом выполнения индивидуальной программы наставничества;
- дает молодому специалисту, в отношении которого осуществлялось наставничество, конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессионального мастерства;
- определяет меры поощрения наставников в случае признания наставничества успешным.

6. Результаты работы наставника учитываются при проведении аттестации наставника, продвижении его по службе, материальном и нематериальном стимулировании.
7. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены решением руководителя к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности, награждение почетной грамотой ГБУЗ РБ Детская стоматологическая поликлиника № 7 г. Уфа, вручение ценного подарка, награждение иными ведомственными наградами;

- присвоение почетного звания «Лучший наставник ГБУЗ РБ Детская стоматологическая поликлиника № 7 г. Уфа»

VI. Критерии оценки эффективности наставничества

К критериям оценки эффективности наставничества относятся:

- правильность выполнения молодым специалистом своих должностных обязанностей;
- самостоятельность молодого специалиста при выполнении им должностных обязанностей и принятии решений в пределах своих полномочий;
- участие молодого специалиста в научно-практической работе, во внедрении в практику новых современных методов профилактики, диагностики и лечения в рамках полномочий наставляемого;
- соблюдение молодым специалистом нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения;
- соблюдение молодым специалистом в связи с исполнением им должностных обязанностей порядка взаимодействия с гражданами и организациями.

VII. Оплата труда за наставничество

Надбавка за наставничество устанавливается работникам медицинских организаций, осуществляющим функции наставника в отношении работников – молодых специалистов, в размере 15% от должностного оклада (ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации)

Приложение № 1
к приказу от _____ г.№ _____ -ОД

ОБРАЗЕЦ

Утверждаю
Главный врач
ГБУЗ РБ Детская стоматологическая
поликлиника №7 г. Уфа
_____Ф.И.О.
«_____»_____20____г.

Индивидуальная программа наставничества
Ф.И.О. обучаемого
Наименование должности, отделение
Период прохождения с _____г. по _____г.

№	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Подпись молодого специалиста

_____

Должность, отделение подпись Ф.И.О.

Ознакомлен:

_____

Должность, отделение подпись Ф.И.О.

Приложение № 2
к приказу от _____ № _____ -ОД

ОБРАЗЕЦ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
об итогах прохождения молодым специалистом индивидуальной программы адаптации

(Ф.И.О., должность обучаемого лица)

Период осуществления наставничества:
с « ___ » _____ 20___ г. по « ___ » _____ 20___ г.
Краткая характеристика выполнения молодым специалистом индивидуальной программы адаптации _____

Вывод

Рекомендации обучаемому лицу по результатам осуществления наставничества

Наставник _____
(должность, Ф.И.О., подпись)

« _____» _____ 20__ г.

С выводом ознакомлен(а)

(должность, Ф.И.О., подпись)

« »

20 г.

С приказом от 09.06.2026 № 196.1 - ОД «Об организации наставничества в ГБУЗ РБ Детская стоматологическая поликлиника № 7 г. Уфа» ознакомлены:

ФИО	Подпись	Дата
Зайнуева А.А.		09.06.2026
Рассказов А.В.		09.06.2026
Минакшина Ю.Р.		09.06.2026